

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников  
МБДОУ д/с № 164

---

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующим МБДОУ д/с № 164  
\_\_\_\_\_ Н.Г.Быкова  
«28» августа 2021г

## Положение

об Общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида N164 города Ставрополя

### 1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников (далее — Общее собрание) является постоянно действующим органом управления государственного общественного управления муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 164 города Ставрополя (далее — Учреждения).
- 1.2. Общее собрание в своей работе руководствуется:
  - ✓ Конституцией Российской Федерации,
  - ✓ Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
  - ✓ Правовыми актами в области образования.
- 1.3. Общее собрание объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников пищеблока, прачечной, специалистов, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении.
- 1.4. Общее собрание Учреждения действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов работников Учреждения.
- 1.5. Общее собрание Учреждения возглавляется председателем Общего собрания Учреждения.
- 1.6. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

### 2. Функции

## Общее собрание Учреждения:

- 1.1. Определяет комиссию по трудовым спорам, выбор председателя первичной профсоюзной организации;
- 1.2. Определяет представителя в Совет и иные органы управления Учреждения;
- 1.3. Участвует в рассмотрении и обсуждении вопросов стратегии развития Учреждения;
- 1.4. Участвует в обсуждении вопросов состояния трудовой дисциплины в учреждении, организывает и проводит мероприятия по ее укреплению; рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины;
- 1.5. Вносит предложения по изменению и дополнению Устава Учреждения;
- 1.6. Разрабатывает, согласовывает и утверждает локальные нормативные акты Учреждения, регламентирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- 1.7. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- 1.8. Принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, в рамках законодательства;
- 1.9. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации Учреждения.

## 2. Права

- 2.1. Общее собрание коллектива имеет право:
  - создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
  - вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников Учреждения;
  - определять представительство в суде интересов работников Учреждения;
  - вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.
- 2.2. Каждый член Общего собрания Учреждения имеет право:
  - потребовать обсуждения Общим собранием Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
  - при несогласии с решением Общего собрания Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## 3. Организация управления Общим собранием Учреждения

- 3.1. Общее собрание Учреждения проводится не реже двух раз за календарный год и по мере необходимости.

- 3.2. Инициатором созыва Общего собрания Учреждения может быть Учредитель, руководитель Учреждения, Совет родителей, орган первичной профсоюзной организации.
- 3.3. На заседание Общего собрания Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 3.4. Для ведения Общего собрания Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
- 3.5. Председатель Общего собрания Учреждения:
  - организует деятельность Общего собрания Учреждения;
  - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
  - организует подготовку и проведение заседания;
  - определяет повестку дня;
  - контролирует выполнение решений.
- 3.6. Общее собрание Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.
- 3.7. Решение Общего собрания Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.
- 3.8. Решение общего собрания Учреждения является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

#### **4. Документация**

- 4.1. План работы общих собраний коллектива является составной частью номенклатуры дел и планов работы Учреждения.
- 4.2. Отдельно ведутся протоколы заседаний Общего собрания коллектива. Протоколы пронумерованы, прошиты, скрепляются печатью Учреждения и подписью руководителя.

